

Politica Integrata Qualità – Ambiente – Sicurezza

Valori e Mission Aziendali

Consapevole dell'importanza di proporre ed attuare un modello aziendale competitivo, basato sull'eccellenza nella qualità dei nostri prodotti e dei loro correlati processi di fabbricazione, perseguiamo obiettivi altrettanto strategici quali la salvaguardia del pianeta, realizzabile solamente attraverso uno sviluppo sostenibile, nel rispetto dell'ambiente e dei fondamentali principi di incolumità e di dignità della persona, SIMAI S.p.A. ha definito la presente Politica Integrata che discende direttamente dalla **Mission** di Gruppo:

Perché ciò sia possibile vogliamo:

- ✓ essere partner affidabili per tutti i nostri clienti e collaboratori, riconosciuti per l'eccellenza dei nostri prodotti, ma anche per il nostro rispetto verso la Società e il Pianeta in cui viviamo;
- ✓ offrire prodotti che permettano di garantire il successo nostro e dei nostri clienti;
- ✓ ricercare l'eccellenza in ogni campo attraverso un continuo processo di miglioramento;
- ✓ essere per il mondo dell'impresa un modello di riferimento e opinion leader globale.

SIMAI S.p.A. ritiene che i lavoratori siano un pilastro fondamentale e inderogabile per il perseguimento della propria Mission e che solo con il sostegno e l'impegno di tutti si possano raggiungere i più ambiziosi risultati.

SIMAI S.p.A. si prefigge di raggiungere quanto enunciato garantendo il pieno e totale rispetto della legislazione vigente e dei regolamenti europei, nazionali e regionali per quanto attiene le attività e i prodotti in materia di etica d'impresa, tutela ambientale, salute e sicurezza dei lavoratori.

L'approccio e i valori che caratterizzano il comportamento aziendale si basano sul **"TOYOTA WAY"** in linea con la filosofia della capogruppo.

Si tratta di una filosofia della gestione e di un insieme di principi che rappresentano la più importante guida sia per le attività aziendali che per il proprio comportamento nel lavoro di ogni giorno:

- **La sfida:** SIMAI S.p.A. persegue una visione a lungo termine e affronta tutte le sfide con il coraggio e la creatività necessarie per realizzare tale visione;
- **Kaizen:** miglioriamo costantemente le attività dell'impresa, puntando sempre sull'innovazione e lo sviluppo. Infatti, poiché nessun processo può definirsi perfetto, esiste sempre la possibilità di migliorare;
- **Genchi Genbutsu:** "andare alla fonte" per scoprire i fatti in base ai quali poter prendere le giuste decisioni, raccogliere consensi e raggiungere gli obiettivi aziendali prefissati;
- **Il rispetto:** rispettiamo gli altri, ci sforziamo continuamente di capire gli altri, assumendoci le nostre responsabilità e impegnandoci al meglio per costruire rapporti di reciproca fiducia;
- **Il lavoro di squadra:** incentiviamo la crescita personale e professionale, condividiamo le opportunità di sviluppo e puntiamo al massimo della performance individuale e di squadra.

SIMAI S.p.A. e tutto il suo personale si conformano ai requisiti imposti dalle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 e UNI ISO 45001 per quanto concerne la qualità, l'ambiente, la salute e sicurezza sul posto di lavoro.

Crediamo che mantenere un comportamento etico e trasparente nei confronti dei nostri clienti e collaboratori favorisca la crescita e la loro identificazione con i nostri valori e principi. SIMAI S.p.A. ritiene che la creazione del valore attraverso processi industriali debba essere accompagnata dall'utilizzo innovativo e sostenibile delle risorse naturali, a beneficio delle comunità locali e di tutti i portatori di interesse. Pertanto, ogni forma di crescita è da noi perseguita sulla base dei principi dello Sviluppo Sostenibile in cui scelte di medio e lungo periodo si affiancano ad un impegno costante. Nostro credo fondamentale è che l'eccellenza raggiunta nella qualità dei prodotti, la tutela dell'ambiente, i principi etico-sociali e il profitto non siano tra loro contrastanti, ma siano fattori strategici per il nostro successo di oggi e di domani.

SIMAI S.p.A. garantisce la tutela dei diritti, la salute e la sicurezza dei lavoratori, nel rispetto di tutto quanto sancito dalla legislazione in materia, impegnandosi, altresì, nel perseguire incondizionatamente i seguenti principi:

- ✓ non utilizzare lavoro minorile;
- ✓ non fare ricorso né dare sostegno ad alcuna forma di "lavoro obbligato";
- ✓ rispettare la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva;
- ✓ assicurare condizioni di lavoro che non nuociano in alcun modo alla salute e sicurezza dei lavoratori;
- ✓ contrastare ogni forma di discriminazione perseguendo il rispetto delle diversità tra gli individui, attraverso politiche di integrazione, formazione e sensibilizzazione;
- ✓ condannare tutte le condotte illegali, suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale.

Salute e Sicurezza

SIMAI S.p.A. consapevole della rilevanza che temi quali la Salute e la Sicurezza hanno nel mondo economico ed imprenditoriale, nonché conscia della responsabilità che ogni società del Gruppo TOYOTA si assume nei confronti dei propri lavoratori, si impegna a formare, informare e sensibilizzare continuamente il Management e i lavoratori stessi affinché essi siano posti nelle migliori condizioni per svolgere in piena sicurezza i compiti loro assegnati. Il rispetto delle condizioni di Salute e la Sicurezza è ritenuto elemento indispensabile per una realtà aziendale che crede in una irrinunciabile prevenzione dei rischi nei luoghi di lavoro e nella protezione di tutte le persone in essa coinvolte, quale fattore chiave di competitività e distinzione, ma anche come affermazione di un impegno sociale.

L'Azienda, nelle figure di tutto il Top Management, si impegna affinché:

- ✓ la progettazione di macchine, impianti, attrezzature, luoghi di lavoro, metodi operativi e aspetti organizzativi siano realizzati e concepiti per salvaguardare la salute, la sicurezza dei lavoratori, i beni aziendali, i terzi e la comunità in cui opera l'Azienda;

- ✓ si faccia fronte con rapidità, efficacia e diligenza a necessità emergenti nel corso delle quotidiane attività lavorative;
- ✓ sia garantita la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti nello sviluppo, pianificazione, attuazione, valutazione delle prestazioni e delle azioni per il miglioramento;
- ✓ siano promosse la cooperazione tra le varie risorse aziendali e la collaborazione con gli enti preposti;
- ✓ siano fornite condizioni di lavoro sicure e salubri e siano definite adeguate procedure e standard aziendali a cui tutto il personale deve attenersi con il costante obiettivo di prevenire incidenti, infortuni, lesioni e malattie correlate al lavoro.

Tutte le attività aziendali devono essere indirizzate a soddisfare l'obiettivo finale ZERO INFORTUNI raggiungibile solo coinvolgendo e responsabilizzando tutte le parti, sia all'interno che all'esterno dell'Azienda, sostenendo ed incoraggiando la crescita di una cultura della sicurezza in tutti i settori attraverso l'informazione e l'adozione di comportamenti virtuosi a partire dal top management fino a tutti i livelli del personale, nonché l'obiettivo finale di realizzazione di luoghi di lavoro dove le persone lavorino ogni giorno con un senso di gioia e orgoglio.

Ambiente

Nostro obiettivo è quello di applicare le tecniche del Toyota Production System ai temi della sostenibilità al fine di combinare perfettamente efficienza ed eccellenza dei processi aziendali. Uno specifico impegno ci vede volti a prevedere investimenti finalizzati alla riduzione dei gas a effetto serra e alla produzione di energia da fonti rinnovabili, riducendo le emissioni di CO₂, eliminando nel lungo periodo l'uso di energia e combustibili di origine fossile e perseguendo l'innovazione tecnologia per migliorare la sostenibilità dei nostri prodotti.

Ulteriori nostri impegni sono rivolti a:

- ✓ progettare tutte le nuove infrastrutture nel rispetto dei criteri di costruzione ecosostenibile;
- ✓ controllare l'utilizzo e il consumo di risorse, focalizzando l'attenzione sulla sensibilizzazione del personale verso consumi "responsabili" e attenzione all'ambiente;
- ✓ ridurre il fabbisogno energetico e le emissioni di gas a effetto serra per singola unità di prodotto, utilizzando fonti alternative o rinnovabili per soddisfare parte del nostro fabbisogno energetico;
- ✓ gestire, preservare e, ove possibile, ottimizzare l'utilizzo delle risorse;
- ✓ identificare gli aspetti ambientali significativi delle proprie attività, valutarne gli impatti sull'ambiente e controllarli;
- ✓ ridurre al minimo la produzione di sostanze inquinanti nell'ambito delle attività direttamente influenzabili secondo criteri di fattibilità e sostenibilità economica.

Per garantire il rispetto di tali principi l'Azienda si impegna in un'azione continua, sistematica e capillare per progettare prodotti sempre più ecocompatibili durante il loro intero ciclo di vita, estendendo il concetto di protezione ambientale oltre il confine del sito/processo di produzione, in particolare monitorando e perseguendo azioni di riduzione delle emissioni di CO₂.

Policy Aziendale

La Direzione, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali ed economiche, si impegna a perseguire obiettivi sempre volti al miglioramento continuo quale credo primario alla base di ogni nostra attività. Convinti che i risultati possano ottenersi solo con il contributo di tutti, ci impegniamo ad assicurare che la presente Politica sia resa pienamente operante, garantendo tutte le necessarie risorse, nei limiti della sostenibilità economica, atte al raggiungimento degli obiettivi.

Per il raggiungimento di quanto enunciato la Direzione rende noto questo documento e lo diffonde a tutti gli attori interni ed esterni all'Azienda impegnandosi affinché:

- ✓ fin dalla fase di definizione di nuove attività o nella revisione di quelle esistenti, gli aspetti relativi alla qualità, ambiente, salute e sicurezza siano da tutti considerati requisiti essenziali;
- ✓ tutti i lavoratori siano formati/informati e sensibilizzati per svolgere i loro compiti e assumersi le relative responsabilità;
- ✓ tutta la struttura aziendale (dirigenti, preposti, progettisti, lavoratori, impiantisti, manutentori, etc.) partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi;
- ✓ ogni processo sia analizzato per individuare e ridurre i potenziali rischi, eliminare i pericoli e perseguire opportunità di miglioramento continuo;
- ✓ siano rispettate tutte le leggi, norme e regolamenti vigenti ed applicabili;
- ✓ siano perseguite le opportunità di crescita commerciale create dallo sviluppo sostenibile;
- ✓ la formazione e l'addestramento siano i pilastri per ottenere il massimo grado di sensibilità e competenza da parte di tutto il personale, ponendo particolare attenzione ai nuovi assunti, mirando, comunque, ad una crescita professionale globale di tutti i lavoratori.

Infine, la Direzione si impegna a mettere a disposizione e portare a conoscenza con tutti i mezzi ritenuti idonei, a tutti i dipendenti, ai fornitori, alle autorità pubbliche, ai clienti, al pubblico e in generale a chiunque ne faccia richiesta, la presente Politica ed i risultati raggiunti. Per mantenere e migliorare i risultati che certamente si raggiungeranno è necessaria la partecipazione e la collaborazione di tutto il personale. In questo ambito ciascuno, secondo le rispettive competenze, è invitato a suggerire proposte di miglioramento attinenti alla propria area di attività.

La Direzione definisce gli obiettivi che l'Azienda dovrà perseguire per dare attuazione a questo documento e si impegna ad assicurare le necessarie risorse.

San Donato Milanese, 04/06/2020

L'Amministratore Delegato
Dott. Massimiliano Bariola